

En consonància amb els valors que, segons recull la Llei de l'ICS, sustenten la seva activitat, especialment en l'autonomia de la gestió dels centres, el diàleg amb els usuaris i els professionals i la participació d'aquests en la gestió, es pacta la flexibilització d'horaris dels EAP. Això suposa l'adaptació planificada i acordada de la distribució de la seva jornada fonamentada en la voluntarietat, que es concreta per mitjà de l'acord individual entre els professionals i la Direcció dels EAP.

La Direcció de l'ICS i els sindicats signants, presents en la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, d'acord amb el que preveuen els articles 37 i 38 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 80 de la Llei 55/2003, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, adopten el següent

PACTE

1. Per acord voluntari entre els professionals i la Direcció de l'Equip d'Atenció Primària, la jornada de treball ordinària del personal sanitari dels equips d'atenció primària prevista en la normativa vigent (decret 84/1985 de mesures per a la reforma, i Ordre de 9 de maig de 1990 del Reglament Marc dels Equips d'atenció primària) que comporta la dedicació de 36 hores setmanals amb una jornada horària distribuïda en torns de treball d'un mínim de 6 hores diàries de dilluns a dissabte, es podrà realitzar de dilluns a divendres amb els requisits següents:
 - a) Un màxim de 2/3 de la jornada s'han de dedicar a l'activitat assistencial.
 - b) La distribució que es pacti ha de respectar el solapament entre torns d'una hora, tot i que pot adaptar-se o ajustar-se de forma acordada als interessos de la nova distribució.
 - c) Aquest horari s'ha de desenvolupar de dilluns a divendres entre les 08:00 i les 21:00 hores
2. Aquesta distribució horària pot ser regular, afegint-se un hora a l'inici o a la finalització de la jornada o de forma irregular, com pot ser matins, quan l'horari és de tarda, i/o a l'inrevés i/o la realització d'algun dissabte o altres formes de distribució acordada que responguin als interessos de la planificació, i que facilitin la conciliació

3. Aquesta distribució de la jornada requereix de l'acord entre el director de l'EAP i els professionals que es concretarà documentalment amb la seva signatura. Els acords de distribució horària i la planificació que resulti per la cobertura de l'horari d'atenció al públic passaran a integrar-se en el reglament de règim intern. Els EAP que no tinguin RRI disposaran d'un termini de sis mesos per elaborar-lo.
4. En aquells casos en que no sigui possible l'adopció d'un acord satisfactori per ambdues parts, la direcció de l'EAP lliurarà als professionals el calendari actual d'activitat d'acord amb els criteris establerts en la normativa vigent dels EAP (de dilluns a dissabte en torns de 6 hores).
5. L'aplicació d'aquesta mesura suposa l'ordenació de la planificació horària dels EAP i permet que tots els professionals coneguin la seva planificació al inici de cada any concretada en el seu calendari laboral d'activitat.
6. El procés per l'adopció de l'acord de distribució entre la direcció de l'EAP i els professionals finalitzarà abans del 31 de desembre de 2007 per tal de garantir el correcte compliment de les previsions establertes en aquest pacte a partir de l'1 de gener de 2008.
7. Es constitueix una comissió de seguiment integrada per l'Administració i pels sindicats signants d'aquest pacte com instrument per vetllar pel seu correcte compliment.
8. Aplicable en els mateixos terminis al personal de jornada anual de 1599 hores

Barcelona, 29 d'octubre de 2007

Per l'ICS

Per les organitzacions sindicals